

幸塚汽力工業株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

I. 計画期間 西暦 2018 年 12 月 1 日～西暦 2020 年 11 月 30 日

II. 当社の課題とその分析

1. 技術職における女性割合が 0%であり、そもそも技術職への応募も極めて少ない。

III. 数値目標

技術職における女性割合を 20%以上にする。

IV. 課題の分析

2018 年現在当社における女性の比率は約 30%である。しかし女性従業員はすべて経理及び事務担当者であり、そもそも技術職への女性の応募人数も極めて少ない。

現在事務職についている女性従業員に技術職へどのような抵抗を感じているかヒアリング調査を行ったところ現場作業に女性でもついていけるか不安を感じていることが判明した。

以上の点をふまえ女性活躍推進に向けて当社は主に以下の二つの取り組みをおこなう。

- ① すべての人材が平等に活躍できるよう、職場環境のさらなる改善をおこなう。
- ② 男女の分け隔てなく活躍できる業務であることを広く周知する。

V. 取組内容と実施時期

- ① すべての人材が平等に活躍できるよう、職場環境のさらなる改善をおこなう。

取組内容

- 2018 年 12 月～
従業員の技量差に関わらず理解できるよう現場技術者向けのマニュアルを見直し、改善する。
- 2019 年 4 月～
各種資格への手当を明確化する。また指導手当を用意し技術者からの円滑な技術伝達を図る等の方策により、資格取得へ向けたサポート体制を整える。
- 2020 年 4 月～
従業員とのヒアリングをベースに柔軟な勤務体制に向けてフレックスタイム制などの導入を検討する。

- ② 男女の分け隔てなく活躍できる業務であることを広く周知する。

取組内容

- 2018 年 12 月～随時
社内の掲示板を整理し、様々な制度や業務内容について確認しやすくする。
- 2019 年 4 月～
求人広告の見直し。写真などを積極的に用いて現場技術職へ対する偏見を緩和できるよう心掛ける。
- 2020 年 4 月～
大学、高専での学生向け説明会の実施をめざし内容を検討。